Приложение 1

 УТВЕРЖДЕН

 приказом комитета по образованию

 Рубцовского района

 от 15.04.2015г. № 138

**План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных орга­низаций Рубцовского района на 2015 год**

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Рубцовского района разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Пра­вительства Российской Федерации от 28.05.2014 № З241п-П8, с планом мероприятий по повышению профессионального уровня работников ОО Алтайского края на 2015 год, утвержденным приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края № 524 от 18.03.2015 г.

Муниципальный план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников ОО Рубцовского района включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, началь­ного общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

**I Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

*Цель:* Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования Рубцовского района на работу в условиях действия профес­сионального стандарта.

*Задачи:*

Организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования района в соот­ветствии с требованиями профессионального стандарта;

подготовка системы методического сопровождения аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

*Пояснительная записка*

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образова­ния как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обес­печить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справоч­ником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессио­нальном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизиро­ваны квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству про­фессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государст­венных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогиче­ских работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Срок испол­нения | Ожидаемый результат,ответственный |
| 1. | Проведение районных МО учителей предметников, воспитателей, районных методических советов, семинаров-практикумов с заместителями директоров по УВР, совещаний заведующих ДОУ, МО педагогов-психологов с целью ликвидации дефицита компе­тенций педагогических работников | 2-4 кварталы 2015 | План работы ИМК,Г.В. Верхогляд, заведующая ИМКМетодисты ИМК |
| 2. | Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных об­разовательных и общеобразовательных организаций | 2-4 кварталы 2015  | База данных о запросах в области по­вышения квалификацииГ.В. Верхогляд, заведующая ИМКМетодисты ИМК |
| 3. | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной про­фессиональной деятельности педагогических работников района. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер- классов, участия в стажерских практиках и др. | В течение года | План работы ИМКГ.В. Верхогляд, заведующая ИМК, методисты ИМК |
| 4. | Проведение совещаний по вопросам внедрения профессио­нального стандарта с работниками комитета по образования, директорами ОО и воспитателями ДОУ | 1 раз в полу­годие | Тематика совещаний в плане работы комитета по образованиюН.А. Маслова, заместитель председателя комитета по образованию, Зыкова М.В., методист ИМК |
| 5. | Организация работы выездной рабочей группы педагогов-психологов Рубцовского района по миними­зации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта | В течение года | План работы выездной рабочей группы педагогов психологовЕ.В. Кожуркина, методист ИМК,члены рабочей группы |
| 6. | Доведение до сведения ОО района методических рекомендаций по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта  | Апрель 2015г | Методические рекомендации АКИПКРОГ.В. Верхогляд, заведующая ИМК |
| 7. | Организация работы по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессиональ­ного стандарта | 2 квартал 2015 | Аналитический отчет в разрезе обра­зовательных организаций по итогам тестирования. План ме­роприятий по информированию педа­гогических работников о содержании профессионального стандарта.Г.В. Верхогляд, заведующая ИМКМетодисты ИМКРуководители ОО |
| 8. | Организация и проведение педагогическими работниками района самооценки профессионального уровня | Ноябрь-декабрь 2015 г. | Листы самооценки. Перечень выявленных компетенций.Г.В. Верхогляд, заведующая ИМК,Методисты ИМК |
| 9. | Создание на сайте муниципального органа управления образования раздела, посвященного введению в ОО Рубцовского района профессионального стандарта. | Май 2015г. | Софиенко А.А., методист ИМК |

1. **Переход к эффективному контракту**

*Цель:* реализация во всех общеобразовательных организациях Рубцовского района эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде.

*Задачи:*

разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;

подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффек­тивной кадровой политики на основе эффективного контракта.

*Индикаторы:*

выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных органи­зациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

*Пояснительная записка*

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) образовательных ор­ганизациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспече­ния связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых догово­ров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного кон­тракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Рубцовского района Алтайского края проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района проводится согласно целе­вым показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных ОО, утвержденных Положением «О порядке и условиях распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Рубцовского района от 07.08.2013г. № 298.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Ответственный  | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников | Р.В. Субботин,председатель комитета по образованию, Гуськова А.И., главный бухгалтер | В течение года по плану работы комитета по образованию | План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний |
| 2 | Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт | Р.В. Субботин, председатель комитета по образованию | В течение года | Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» |
| 3 | Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций | Р.В. Субботин, председатель комитета по образованию | В течение года | Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора |
| 4 | Контроль за организацией работы в учреждениях, по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат | Р.В. Субботин, председатель комитета по образованию | В течение года | Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты», выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных организаций. |

**III Повышение престижа профессии педагога**

*Цель мероприятий*: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

*Задачи:*

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и пре­стижа педагогической профессии.

*Индикаторы:*

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Рубцовского района; сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики; увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования района на начало нового учебного года.

Сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования района и трудоустроившихся в других сферах экономики;

Увеличение числа молодых специалистов, прибывших в систему образования района на начало нового учебного года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Срок испол­нения | Ожидаемый результат,ответственный |
| 1. | Организация, проведение и методическое сопровождение муниципального этапа конкур­са лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального про­екта «Образование».Направление работ победителей муниципального этапа конкурса для участия в краевом этапе. | февраль-апрель 2015 | Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педа­гогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагогаВерхогляд Г.В.,Кожуркина Е.В. |
| 2. | Организация, проведение и методическое сопровождение муниципального этапа краево­го конкурса лучших педагогиче­ских работников краевых государ­ственных и муниципальных образовательных организаций на получение денежного поощрения .Направление работ победителей муниципального этапа конкурса для участия в краевом этапе. | Февраль-июнь2015 | Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагогаВерхогляд Г.В., Кожуркина Е.В. |
| 3. | Организация и проведение муниципального этапа конкур­са «Учитель года Алтая».Подготовка победителя муниципального этапа конкурса для участия в краевом этапе | Январь-апрель2015 | Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагогаВерхогляд Г.В.Кожуркина Е.В. |
| 4. | Организация и проведение номи­нации «Педагогический дебют» в рамках муниципального этапа краевого конкурса «Учи­тель года Алтая».Подготовка победителя к участию в краевом этапе конкурсе. | Январь –апрель2015 | Верхогляд Г.В.Кожуркина Е.В. |
| 5. | Организация и проведение муниципального этапа краево­го конкурса педагогических работ­ников на соискание премии Губер­натора Алтайского края имени С.П. Титова.Отправка работ победителей в край. | Февраль-апрель 2015 | Верхогляд Г.В.Кожуркина Е.В. |
| 6. | Организация и проведение муниципального этапа краево­го конкурса «Самый классный классный».Подготовка победителя к участию в краевом этапе конкурса. | Апрель 2015 | Семибратова Т.Н. |
| 7. | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Вожатый года Алтая»Подготовка победителя к участию в краевом этапе | февраль - апрель 2015 | Стимулирование педагогов обра­зовательных организаций к эф­фективной образовательной дея­тельности, выявление и распро­странение успешного педагоги­ческого опыта. Повышение прив­лекательности профессии педа­гогаСемибратова Т.Н. |
| 8. | Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель го­да Алтая» | Февраль-март 2015 | Зыкова М.В. |
| 9. | Пополнение банка данных передо­вых педагогов Рубцовского района | В течение года, по мере подведения итогов конкурсов | Банк данных передовых педаго­гов. Размещение банка данных на сайте АКИПКРО. Популяризация деятельности передовых педаго­гов района в общественной средеВерхогляд Г.В.Методисты ИМК |
| 10. | Включение педагогов - победите­лей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурс­ных комиссий, экспертных и рабо­чих группы по рассмотрению акту­альных вопросов развития системы образования | В течение года (по мере фор­мирования со­ставов рабочих групп, прове­дения конкур­сов, заседаний | Популяризация деятельности пе­редовых педагогов района в общест­венной средеВерхогляд Г.В.Методисты ИМК |
| 11. | Организация мероприятий, направ­ленных на популяризацию деятель­ности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства посредством проведения встреч с учителями, мастер- классов, публичных выступлений победителей конкурсов и т.п. | В течение года | План ИМКПопуляризация деятельности пе­редовых педагогов района в общест­венной средеВерхогляд Г.В.Методисты ИМКСемибратова Т.Н. |
| 12 | Организация участия педагогов района в деятельности краевых профессиональных объе­динений педагогов, общественных объединений: клуб «Учитель года Алтая»; Ассоциация молодых педагогов Алтайского края. | В течение года, в соответствии с планами ра­боты объеди­нений | Организационно-методическое сопровождение участие педагогов в деятельности объ­единений.Верхогляд Г.В.Кожуркина Е.В. |
| 13 | Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рам­ках Года литературы. По его ито­гам размещение лучших работ на сайте муниципального органа управления образования | Август - сен­тябрь 2015 | Повышение престижа профессии педагога в общественной средеВерхогляд Г.В. |
| 14 | Организация участия молодых педагогов в телефонной горячей линии | В течение года (по пятницам с 14.00 до 17.00) | Оказание информационно-кон­сультационной поддержки моло­дым учителямВерхогляд Г.В. |
| 15 | Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на страницах местных СМИ, на официальном сайте муници­пального органа управления образования, сайтах ОО:об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах;о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного план привлечения и закрепления молодых специалистов и др. | Ежемесячно 2015 | Статьи в средствах массовой информации.Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятель­ности по работе с педагогичес­кими кадрамиМетодисты ИМК,Петрова Н.П.,Семибратова Т.Н.,Руководители ОО |
| 16 | Реализация муниципального комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных органи­зациях Рубцовского района на 2013 - 2017 годы | В течение года | Оказание социальной и методической поддержки моло­дым учителям.Повышение привлекательности профессии педагога среди школь­ников, студентов, молодых учите­лейПетрова Н.П., Руководители ОО |
| 17 | Реализация приказа комитета Администрации Рубцовского района по образованию «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Рубцовского района» (на основании Правил предоставления финансовой поддержки педагогическим работникам учреждений образования Рубцовского района) | Июнь-декабрь | Оказание мер социальной под­держки педагогических работни­ков.Повышение привлекательности профессии педагогаПетрова Н.П., Руководители ОО |