

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель главы Администрации
Рубцовского района, председатель
комитета по образованию
Р.В.Субботин



«18» февраля 2015 г.

ПРОТОКОЛ №1
заседания районного совета по развитию образования

г.Рубцовск

18 февраля 2015г.
(10-00 час.)

Председатель - Субботин Р.В., заместитель главы Администрации Рубцовского района, председатель комитета по образованию.

Присутствовали:

- члены районного совета по развитию образования: 8 чел.

Приглашены: Леханова З.С., ведущий экономист комитета по образованию.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении результатов оценки высокой результативности и качественного предоставления образовательных услуг руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений.

Информация: Шац Лили Андреевна, ведущий специалист комитета по образованию.

2. Об утверждении списка кандидатов на награждение.

Информация: Петрова Н.П., ведущий специалист комитета по образованию.

1. По первому вопросу повестки слушали:

Шац Л.А., ведущего специалиста комитета по образованию – она довела информацию, что согласно постановлению Администрации района от 10.04.2014 № 317 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Рубцовского района Алтайского края» и установления размера стимулирующих выплат

руководителям МБДОУ район, была создана районная экспертная группа по внешней оценке результативности профессиональной деятельности руководителей МБДОУ района.

В состав группы вошли:

председатель экспертной группы - Шац Л.А., ведущий специалист
члены экспертной группы:

- Зыкова М.В., методист информационно - методического кабинета,
- Ковалев А.С., инженер – энергетик;
- Петрова Н.П., ведущий специалист по работе с кадрами;
- Гусев В.И., ведущий специалист.

Экспертной группой разработаны оценочные листы для заполнения руководителями МБДОУ, а также оценка результативности членами экспертной группы, в которых отражены такие показатели как:

- целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения;
- критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (баллы);
- количество баллов.

Максимальная оценка баллов -150 (совокупность всех критериев по трем разделам). Сводная ведомость по отчетам заведующих Рубцовского района о результативности профессиональной деятельности и качестве предоставляемой образовательной услуги прилагается на 3л.

Результаты оценки высокой результативности и качественного предоставления образовательных услуг руководителям МБДОУ на 2015 год выглядят следующим образом (с учетом личной оценки руководителя и оценки членов экспертной группы):

№ п/п	Ф.И.О.	Название дошкольного учреждения	Количество баллов
1	Симонова Т.И.	МБДОУ «Безрукавский детский сад»	114
2	Ульянова И.В.	МБДОУ «Бобковский детский сад»	102
3	Ковалева В.А.	МБДОУ «Веселоярский детский сад»	136
4	Аверкина Е.Г.	МБДОУ «Дальний детский сад»	114
5	Кривомазова Л.М.	МБДОУ «Новониколаевский детский сад»	112
6	Боброва Т.С.	МБДОУ «Половинкинский детский сад»	101
7	Логачева Л.В.	МБДОУ «Ракитовский детский сад»	123
		ИТОГО:	802

ВЫСТУПИЛИ:

Леханова З.С., ведущий экономист комитета по образованию, которая довела до сведения, что фонд оплаты труда на год составляет 67980 руб., на стимулирующую выплату приходится 1 %.

Всего набрано руководителями 802 балла.

Стоимость 1 балла составляет: $67980 \text{ руб.} : 802 \text{ б.} = 7,06 \text{ руб.}$

Наибольший размер стимулирующей выплаты составляет 960,16 руб. (МБДОУ «Веселоярский детский сад», а наименьший - 713,06 руб. (МБДОУ «Половинкинский детский сад).

Расчет стимулирующих выплат прилагается.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Шац Л.А. об утверждении стоимости одного балла в размере 7,06 руб. на 2015 год и величину стимулирующей ежемесячной премии за высокую результативность и качественное предоставление образовательных услуг руководителям МБДОУ.

2. Рекомендовать комитету по образованию производить оплату труда руководителей МБДОУ с учетом ежемесячной стимулирующей выплаты с 01.01.2015 года, сроком на один год.

2. По второму вопросу повестки слушали:

Петрова Н.П., ведущий специалист комитета по образованию ознакомила с ходатайствами образовательных учреждений и комитета по образованию о награждении педагогических работников:

1. Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации

- Грудий Татьяну Николаевну, учителя истории МБОУ «Веселоярская СОШ имени Героя России Сергея Шрайнера»;

- Колкову Галину Анатольевну, учителя физики МБОУ «Новосклюихинская СОШ»;

- Розбах Татьяну Ивановну, учителя русского языка и литературы МБОУ «Самарская СОШ»;

- Скороходову Валентину Анатольевну, учителя русского языка и литературы МБОУ «Веселоярская СОШ имени Героя России Сергея Шрайнера»

за многолетний добросовестный труд и высокие показатели в учебно – воспитательном процессе.

2. Почетной грамотой районного Собрания депутатов и Администрации Рубцовского района:

1. Заичко Ларису Петровну, главного специалиста по охране прав детства комитета по образованию за многолетний добросовестный труд.

РЕШИЛИ:

1. Подготовить наградной материал (Петрова Н.П.) совместно с руководителями образовательных учреждений и представить документы в Администрацию Рубцовского района на Заичко Л.П. и в Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края на Грудий Т.Н., Колкову Г.А., Розбах Т.Н., Скороходову В.А. Срок до 20.02.2015 года.

Секретарь



Н.П.Петрова

образец

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ № 1

на Аверкину Е. Т. руководителя МБДОУ
«Малыш Детский сад, Терехово»

для начисления ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (баллы)	Кол-во баллов
	2	3
1. Основная деятельность учреждения. Общедоступность дошкольного образования.		
Качество и общедоступность дошкольного образования: за отсутствие (или снижение количества) пропускаемых детьми дней	- уменьшение пропусков по причинам, не связанным с болезнью детей -10 б.;	9
	- предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям-10 б.;	7
	- предоставление дополнительных услуг (платных и бесплатных) воспитанникам ДОУ - 1 б. за каждую услугу, но не более 20 б.	1
	- превышение наполняемости, предусмотренной Уставом МБДОУ (за каждую группу – не менее 5 человек свыше) -5 б.	0
Безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм-20 б.;	20
	- соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда -10 б.	10
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения		
Соотношение заработной платы пед. работников ДОУ к средней заработной плате в сфере общего образования	100% -10 б.	9
Расход электроэнергии в соответствии с лимитом	- превышение лимита расхода электроэнергии более чем на 5% - 0 б,	10
	- превышение лимита расхода электроэнергии на 3-5% - 3 б, - превышение лимита расхода электроэнергии на 3% - 5 б, - расход электроэнергии в соответствии с лимитом – 10 б.	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
Укомплектованность учреждения пед.работниками в соответствии штатным расписанием	- отсутствие вакансии в течение учебного года- 2 б,	20
	- привлечение молодых специалистов – 5 б,	
Уровень квалификации пед. работников	- доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию:	5
	- не менее 50% - 5 б.;	
	- не менее 70% - 10 б.;	5
	- своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 5 б,	
	- наличие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах:	4
	- на муниципальном уровне - 4 б.;	
	- на региональном (окружном) – 8 б.;	80
- на Всероссийском - 10 б:		
- наличие педагогов-победителей и лауреатов конкурсов учебно-методических материалов – 4 б,	0	
- активное участие педагогов в районных конкурсах, конференциях, МО – 10 б.		7

Результативность участия воспитанников в конкурсах различного уровня	- наличие воспитанников, ставших победителями и призерами: - на муниципальном уровне - 4 б.; - на региональном (окружном) - 8 б.; - на Всероссийском - 10 б.	4 8 0
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	- полностью отсутствуют-5 б.;	5
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): максимально - 150 баллов		114

Члены экспертной группы

Шац | Л.А. Шац
Киселев | М.В. Зюкова
Ильин | И.П. Петрова
Сидоров | А.С. Ковалев
Гусев | В.И. Гусев

Расчет стимулирующих выплат руководителям МБДОУ на 2015 год

Расчет 1%

$8851,3 * 0,01 = 88,51$ т.р.

в т.ч. 211 ст - 67,98 т.р.

213 ст - 20,53 т.р.

Всего 802 баллов

Расчет стоимости 1 балла

$67980 : 12 : 802 = 7,06$ руб

№	Наименование учреждения	ФИО руководителя	Кол-во баллов	Стоимость одного балла	Сумма руб	Ознакомлен
1	МБДОУ "Безрукавский детский сад"	Симонова Т.И.	114	7,06	804,84	
2	МБДОУ "Бобковский детский сад"	Ульянова И.В.	102	7,06	720,12	
3	МБДОУ "Веселоярский детский сад"	Ковалева В.А.	136	7,06	960,16	
4	МБДОУ "Дальний детский сад"	Аверкина Е.Г.	114	7,06	804,84	
5	МБДОУ "Новониколаевский детский сад"	Кривомазова Л.М.	112	7,06	790,72	
6	МБДОУ "Половинкинский детский сад"	Штрак Е.А.	101	7,06	713,06	
7	МБДОУ "Ракитовский детский сад"	Логачева Л.В.	123	7,06	868,38	
Итого			802		5662,12	