**** УТВЕРЖДЕН

на заседании президиума

Рубцовской районной организации

Профсоюза 17. 02. 2020 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

Совета Рубцовской районной организации

Профсоюза работников народного образования и науки РФ

за 2019 г

Деятельность районной организации Профсоюза в 2019 году была направлена на:

- реализацию Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза, сбора статистических данных и предоставление реестров районной и первичных организаций;

- подготовку и проведение отчётно-выборной кампании.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА .**

По статистическим отчётам первичных профсоюзных организаций и данных единой базы данных Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» на 01.01.2020г. в структуру районной организации входит **17** первичных профсоюзных организаций. Количество первичных профсоюзных организаций сократилось на одну, что связано с ликвидацией первичной организации в МБОУ «Бобковкая СОШ». Общий охват профсоюзным членством составляет 55,4%, что на 5,3 % больше, чем в прошлом году. Это связано с приёмом новых членов в Пушкинской, Безрукавской, Веселоярской, Зеленодубравинской школах, а также уменьшением общего числа работающих, в связи оптимизацией штатов в начале учебного года.

Общая численность членов Профсоюза составляет **261 человек**.

Самый высокий охват профчленства в первичных профсоюзных организациях **МБОУ:**

- «Самарская СОШ» - 100% (председатель Дядькова Н.М.); -Безрукавская СОШ - 82% (председатель Андреева М.Ю.).;

Выше 70% профсоюзное членство в первичных организациях МБОУ:

- «Новоалександровская СОШ» ( председатель Падалко Т. Г.);

«Зеленодубравинская СОШ» ( председатель Киселёва Г. А.);

- Ракитовская СОШ (председатель Синдеева Л. А.);

- филиалы: «Пушкинская ООШ» и  *«*Вишневская ООШ» ( председатели Гарион Н.С Казарина Е. С.).

Ниже районного показателя профсоюзное членство в пяти первичных профсоюзных организациях.

Положительная динамика роста профчленства наблюдается в ППО Веселоярской школы, благодаря и новому руководителю. Но резерв в этом учреждении ещё не исчерпан.

Численность Профсоюза, процент профчленства - главный критерий результативности и эффективности работы. Именно этот показатель положен в основу рейтинга первичных организаций, как оценки деятельности организаций и их лидеров. В 2019 году председатель Синдеева Л.А. поошрена Почётной Грамотой и премией Крайсовпрофа , а Падалко Т. Г. - Почётной Грамотой Крайкома Профсоюза и премией районного совета.

Грамотами и Благодарностями, а также премией Совета районной организации отмечены 18 профсоюзных активистов (председатели, профорганизаторы, члены профкома).

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Работа совета организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2019 год, утвержденным постановлением президиума от 24.01.2019

В соответствии с уставными нормами проведена районная отчётно-выборная конференция, 2 заседания Совета и 5 заседаний Президиума районной организации Профсоюза, на которых рассмотрены такие вопросы:

1. О проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в Рубцовской районной организации Профсоюза в 2019 году.
2. Об итогах отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях.
3. Об утверждении сметы доходов и расходов на 2019 год
4. Об утверждение плана основных мероприятий РРОП на 2019 год
5. О премировании профактива
6. Об активизации работы по повышению профсоюзного членства.
7. О проведении подписной кампании на профсоюзные издания.
8. Об участии в районной августовской конференции работников образования района и рассмотрение проекта доклада председателя Профсоюза района на конференции.
9. Об участии в конкурсах профессионального мастерства.
10. О проведении районного профсоюзного конкурса «Новогодний кадр».

11.О ходе реализацию Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза, сбора статистических данных и предоставление реестров районной и первичных организаций

12. О введении отраслевой системы оплаты труда. Мониторинг зарплаты педагогических работников после её введения.

13. Отчёт ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности районной организации за год.

14. О проведении СОУТ в ОУ района и др.

В центре внимания учёбы профактива были вопросы трудового законодательства, правозащитной деятельности работников ОУ, ведения делопроизводства, разрешение трудовых споров.

Представительская функция председателя районной организации Профсоюза реализовывалась в интересах членов Профсоюза через участие: в заседаниях аттестационной комиссии по аттестации руководителей ОУ; выступлениях на августовской конференции и ежемесячных совещаниях руководителей ОУ - социальных партнеров, в работе жюри профессиональных конкурсов, в районных совещаниях по охране труда, взаимодействии с комитетом по образованию. Председатель районной организации профсоюза, возглавляя муниципальный Общественный совет по развитию образования в Рубцовском районе, лоббировала интересы учительства через рассмотрение таких проблем, как:

- Работа комитета по образованию по закреплению кадров в общеобразовательных и дошкольных учреждениях района

- О согласовании стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных и дошкольных учреждений Рубцовского района по результативности профессиональной деятельности

- Совершенствование системы оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников в целях повышения качества обучения

- Рассмотрение проекта бюджета в области образования на 2020 год.

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

В рамках правозащитной деятельности председателем РРОП оказывалась консультативная и правовая помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, назначения досрочной пенсий по выслуге, оплаты труда, по разработке и продлению коллективного договора.

Оказана правовая помощь в разработке коллективного договора 3 чел.

Проведена проверка в одном ОУтематическая проверка «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства при переходе на отраслевую систему оплаты труда»

В ходе проверки выявлено, что во всех трудовых договорах работников-членов профсоюза имеются:

- дополнительные соглашения к трудовым договорам с педагогическими работниками об изменении объема их учебной нагрузки и оплаты труда;

- письменные ознакомления работников с приказами об установлении учебной нагрузки;

-работодатель проводит учет мнения профкома по проектам приказов о распределении учебной нагрузки;

- работникам выдаются расчетные листки по оплате труда;

**-** работодатель производит повышение окладов молодым специалистам в первые три года работы.

В 2019 году члены профсоюза принялиучастие в акции **«**За достойный труд»: 1октября-направлены электронные письма в адрес Правительства и Государственной Думы.

**IV СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО. КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ РАБОТА.**

Социальное партнерство - основа деятельности первичных и районной организаций Профсоюза**-** между сторонами строится на основе районного Соглашения и коллективных договоров. Во всех ППО заключены и зарегистрированы коллективые договора между работодателями и профсоюзом. На оптимальном уровне соцпартнёрство выстроено в тех вышеназванных школах, где высокое профчленство. За высокое развитие социального партнёрства в 2019 году были поощрены работодатели- члены профсоюза:

**-** Артёменко И.А., директор МБОУ «Безрукавская СОШ - Благодарностью Алтайского краевого совета;

- Павленко Г.Б.**,** директор МБОУ «Новоалександровская СОШ» - Почётной Грамотой краевого комитета профсоюза;

- Картавцева Л.А., Ремезкова И.В., Пащенко Г.А. поощрены Благодарностью совета районной организации.

В связи с окончанием срока действия отраслевого Соглашения по учреждениям образования Рубцовского района, оно продлено на 2019-2021гг и зарегистрировано в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения 28.01.2019г.

На районном уровне в Соглашении установлены и реализуются дополнительные меры социальной поддержки для работников **:**

**1. По линии администрации:**

**-** единовременная денежная выплатамолодым специалистам, впервые поступившим на работу по 6 должностных окладов- по 42 000 рублей.;

- ежемесячные поощрительные надбавки для выпускников высшего и среднего профессионального образования в течение трёх лет: 30%, 20% 10% к должностному окладу;

- **п**ри достижении работником пенсионного возраста выплачивается единовременное пособие в размере заработной платы**;**

- производятся надбавки педагогическим работникам, награжденным знаками профессионального отличия в труде - до 10%;

- компенсация молодым специалистам найма жилого помещения из средств администрации района ( от 1 500 до 3000 руб.);

- за год оздоровлено 3 учителя ООУ и 1 воспитатель ДДУ за счёт Губернаторских путёвок.

**2.По линии Профсоюза:**

- оказана материальная помощь членам Профсоюза на общую сумму в случае заболевания, частичной оплаты родительской доли путёвок в лагерь, стихийного бедствия, на оздоровление на общую сумму сумму 46 300 рублей;

- 26 членам членов профсоюза выдана беспроцентная ссуда-заём на общую сумму 248 000 рублей;

- премировано 50 членов- профсоюзных активистов, социальных партнёров, победителей и участников конкурсов на общую сумму 142 000 рублей.

Согласно Соглашению и колдоговорам Администрация комитета и ОУ предоставляли Профсоюзу бесплатно помещение для работы самого профсоюзного органа и проведения собраний, доступ к Интернету и электронной почте

Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством :

-учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ;

**Учёт мнения выборного органа профсоюзной организации производится при:**

- установлении режима работы всех категорий работников;

- составлении расписания занятий, графиков сменности, дежурств и отпусков, распределении учебной нагрузки;

- установлении, изменении размеров оплаты труда, надбавок и доплат;

- распределении выплат премиального характера и использовании фонда экономии заработной платы;

- привлечении к работе в выходные и праздничные дни (ст.113 ТК РФ);

- принятии локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;

**-** установлении размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные условия труда и ночное время и др.

Развивая систему социального партнёрства, Профсоюз района осваивает правила взаимодействия с муниципальными органами власти, участвует в формировании нормативной и правовой базы, касающейся оплаты труда и других вопросов социально-экономической защиты членов Профсоюза

При переходе на отраслевую систему оплаты труда на районном уровне для разработки методических рекомендаций была создана рабочая группа, куда вошли представители администрации, работодателя и профсоюза. Все работники были заранее уведомлены об изменении заработной платы.

Председатель районной организации выступала с краевой презентацией перед директорами и перед членами совета районной организации Профсоюза на пленуме, куда был приглашён и главный бухгалтер комитета по образованию для разъяснения по оплате труда в каждом ОУ.

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

За прошедший отчетный период деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий, контроль за выполнением мероприятий разделов «Охрана труда» районного Отраслевого Соглашения, коллективных договоров, Соглашений по охране труда в рамках социального партнерства. В районной организации Профсоюза имеется 1 внештатный технический инспектор и 17 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, действующих на общественных началах.

В Отраслевом соглашении и коллективных договорах во всех учреждениях образования есть разделы «Условия и охрана труда», разработаны соглашения по охране труда. На заседаниях президиума районной организации и профсоюзного комитета заслушивается выполнение соглашений по охране труда в рамках районного отраслевого соглашения коллективных договоров

Финансирование мероприятий по охране труда составило1738,83тыс. руб., что на 68,83 тыс. руб. больше, чем в предыдущем году. К сожалению, не выделялись средства на приобретение СИЗ.

Как и в предыдущем году, руководители ОУ не использовали возможность возврата денежных средств из фонда ФСС на мероприятия по охране труда.

На начало учебного года на 426 рабочих местах( 100%) была проведена СОУТ, на что было затрачено 560,0 тыс. рублей из средств районного бюджета.

Обязательные медицинский осмотры работников образования проходят за счет средств работодателя по договору с КГБУЗ «Рубцовская ЦРБ». За год на медосмотры было выделено 727, 93 тыс. руб.

За отчетный период несчастных случаев, а также обращений по вопросам нарушений трудового законодательства по охране труда не выявлено.

По итогам серьёзных замечанийобщероссийской проверки безопасности содержания зданий и сооружений в двух общеобразовательных учреждениях, проведённой в 2018 году Главным техническим инспектором труда АКО Профсоюза Янковым Н.П. при участии председателя районной организации Черных Н. А. и внештатного технического инспектора труда Климова А. В, в МБОУ «Зеленодубравинская СОШ» летний период проведён текущий ремонт здания. По строительству пристройки к зданию МБОУ «Весёлоярская СОШ» подготовлена заявка в КГКУ «Центр государственных закупок» на проведение конкурса на определение подрядчика для выполнения проектно-сметной документации. По программе КАИП на эти цели на 2020 год выделены средства софинансирования краевого и районного бюджета.

**VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА. СОЛИДАРНАЯ ЗАБОТА О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА**

Ключевой целью финансовой политики районной организации Профсоюза в 2019 году являлось повышение эффективности и рационального использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза. На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, перечисления на банковский счета Профсоюза.

В ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности районной организации за отчётный период ревизионная комиссия отметила законность и целесообразность расходования средств.

Отсутствует задолженностьрайонной организации по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза. Основная доля денежных средств, профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций.

**-** За счёт средств профбюджета выдавались премии и ссуды-заёмы, вручались премии и памятные призы участникам и победителям районных конкурсов, слётов**,** формировались новогодние подарки, отмечаются профессиональные праздники, чествуются ветераны труда, организованы выезды на природу, в кафе, в театры, на базу отдыха, проводились Дни здоровья, отмечались юбилейные даты школ, руководителей и работников, обучение профактива, оплачиваются командировки, осущечствляется централизованная подписка.

**VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

Главная цель информационной работы в 2019 году – доведение до членов профсоюза информации о целях, задачах и деятельности Профсоюза, повышение имиджа организации реализуется через целевую Программу «Развитие информационной работы Рубцовской районной организации Профсоюза на 2016 – 2019 годы»

На информационную деятельность было израсходовано 24 000 рублей.

Администрация комитета и образовательных учреждений предоставляют Профсоюзу помещение для проведения заседаний, доступ к Интернету и электронной почте. Все материалы оперативно направляются по электронной почте в каждую первичную организацию Профсоюза.

Совет Профсоюза ежегодно проводит централизованную 100% подписку на газету «Профсоюзы Алтая». Газету «Мой Профсоюз» получает совет районной организации профсоюза.

Методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций оказана на семинаре по вопросам отчётно-выборной кампании, в ходе которого им был выдан пакет документов. Информация об отчётно-выборной районной конференции была опубликована в районной газете «Хлебороб Алтая», а фотографии размещены в интернете.

Для распространенияинформации используются различные формы**:**

- обучающие семинары профактива;

- выступления председателя РРОП Черных Н.А. на пленарной части августовской конференции, на совещаниях руководителей школ, муниципальном Общественном совете по развитию образования;

- проблемные круглые столы с приглашением главного бухгалтера ;

-профсоюзные уголки и информационные листы с актуальной информацией;

- электронная почта;

-страница на сайте комитета «Наш Профсоюз»

80 % от общего числа работающих педагогов района в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза. Президиум районной организации совместно с Молодёжным советом провели районный профсоюзный конкурс «Новогодний кадр», в котором молодые работники – члены профсоюза- приняли активное участие, став победителями и призёрами.

**Главные задачи районной организации Профсоюза на 2020 год:**

- повышение профсоюзного членства;

- активизация работы молодёжного совета;

- участие в реализации проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов профсоюза;

- активное участие в мероприятиях, посвящённых 75-летию Победы;

Председатель Рубцовской районной

организации Профсоюза Н.А. Черных

